



# **UNIVERSIDAD DR. JOSE MATIAS DELGADO REGLAMENTO**

## **Título modificado**

**REGLAMENTO DE ESCALAFON DOCENTE PARA PROFESORES A TIEMPO COMPLETO Y TIEMPO PARCIAL DE LA UNIVERSIDAD Dr. JOSE MATIAS DELGADO**

## **CONSIDERANDOS**

### **Considerando modificado**

**CONSIDERANDO QUE LA INSTITUCIÓN DEBE CUMPLIR CON SUS NORMATIVAS, Y LO ESTABLECIDO POR LA LEY DE EDUCACIÓN SUPERIOR, RESPECTO A LOS REQUISITOS QUE DEBE LLENAR EL CUERPO DE CATEDRÁTICOS QUE DESARROLLA LABORES DOCENTES, DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL.**

Considerando que el personal académico es la columna vertebral de todo el quehacer educativo, y que éste necesita de instrumentos para valorar y estimular su desempeño, entre ellos el escalafón docente; que contenga disposiciones que lo incentiven a laborar con la dedicación propia de un mentor de juventudes y será garantía de esa mística.

Considerando que dicho cuerpo profesional debe tener la idoneidad necesaria para realizar la tarea de formar profesionales y técnicos capaces e íntegros, acordes a las exigencias de la sociedad y con el desarrollo alcanzado por las ciencias propias de las carreras correspondientes.

Por lo anterior, se establece el presente **REGLAMENTO DE ESCALAFON DOCENTE PARA PROFESORES A TIEMPO COMPLETO Y TIEMPO PARCIAL DE LA UNIVERSIDAD Dr. JOSE MATIAS DELGADO.**

### **Objetivos:**

#### **Objetivo modificado**

- a) INCORPORAR AL PERSONAL DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD DENTRO DE UN SISTEMA ESCALAFONARIO.**
- b) Establecer los criterios que definan las exigencias necesarias que sirvan de base para la regulación de la movilidad del personal académico dentro del escalafón.
- c) Asegurar la asignación del salario que corresponda a cada nivel jerárquico escalafonado, según la naturaleza de su formación profesional y las responsabilidades que la función académica universitaria implica, así como las demás compensaciones a que tuviere derecho.



# **UNIVERSIDAD DR. JOSE MATIAS DELGADO REGLAMENTO**

## **CAPITULO I DEL ESCALAFON**

Artículo modificado

**ART. NO. 1. PARA EFECTO DE LA REGULACIÓN Y VALORACIÓN SISTEMÁTICA DEL PERSONAL ACADÉMICO DE TIEMPO COMPLETO Y TIEMPO PARCIAL DE LA UNIVERSIDAD DOCTOR JOSÉ MATÍAS DELGADO, SE ESTABLECE EL PRESENTE REGLAMENTO DE ESCALAFÓN DOCENTE.**

Artículo modificado

**ART. NO. 2. SON RESPONSABLES DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESCALAFÓN DOCENTE:**

- a) EL JEFE DE CADA UNIDAD ACADÉMICA, HARÁ SU EVALUACIÓN Y LA PROPUESTA DE ASCENSO ESCALAFONARIO.**
- b) LA COMISIÓN DE ASCENSOS DEL ESCALAFÓN, INTEGRADA POR EL DIRECTOR DE ASUNTOS DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS, EL DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS Y EL JEFE DE UNIDAD, REVISARÁ Y VERIFICARÁ CADA 5 AÑOS, QUE LAS PROPUESTAS DE ASCENSO ESCALAFONARIO CUMPLAN CON LA NORMATIVA UNIVERSITARIA VIGENTE Y CON LO ESTIPULADO EN EL PRESENTE REGLAMENTO.**
- c) LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, DARÁ EL SOPORTE ADMINISTRATIVO PARA LA IMPLEMENTACIÓN , SEGUIMIENTO Y CONTROL, Y**
- d) RECTORÍA, APROBARÁ EL ASCENSO ESCALAFONARIO DE LOS DOCENTES.**

**Artículo 3 del antiguo reglamento fue modificado, se incorporó al artículo 2.**

Artículo modificado.

**ART. NO. 3. PARA EJERCER LA DOCENCIA EN LA UNIVERSIDAD DR. JOSÉ MATÍAS DELGADO, ES NECESARIO LLENAR LOS SIGUIENTES REQUISITOS:**

- a) SER DE RECONOCIDA HONORABILIDAD, COMPETENCIA E IDONEIDAD**
- b) IDENTIFICACIÓN CON EL IDEARIO DE LA UNIVERSIDAD**
- c) POSEER EL GRADO ACADÉMICO EN LA RESPECTIVA ESPECIALIDAD**
- d) POSEER LOS CONOCIMIENTOS Y EL DOMINIO DE TÉCNICAS Y METODOLOGÍAS ACTUALIZADAS**
- e) MOSTRAR ACTITUD PROACTIVA Y ABIERTA AL CAMBIO**
- f) CUMPLIR CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PERFIL DEL DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD.**

**Art. No. 4. Los puestos de Docente a Tiempo Completo y Tiempo Parcial, en el escalafón docente, se han considerado en niveles, de acuerdo a la formación**



# **UNIVERSIDAD DR. JOSE MATIAS DELGADO REGLAMENTO**

académica; y en categorías, tomando en consideración el tiempo de servicio, méritos académicos, investigaciones, dedicación, resultado de evaluaciones y otros criterios contemplados en el presente reglamento.

**Artículo 5 del antiguo reglamento fue modificado**

**ART. NO. 5. LOS DOCENTES A TIEMPO COMPLETO Y TIEMPO PARCIAL DE ACUERDO A SU NIVEL ACADÉMICO SE CLASIFICAN EN:**

- a) **DOCENTE NIVEL UNO,**
- b) **DOCENTE NIVEL DOS,**
- c) **DOCENTE NIVEL TRES**

**PARA ESCALAFONARSE COMO DOCENTE NIVEL UNO, SE REQUIERE POSEER EL DOCTORADO EN CARÁCTER DE POSTGRADO.**

**PARA ESCALAFONARSE COMO DOCENTE NIVEL DOS, SE REQUIERE TENER MAESTRÍA.**

**PARA ESCALAFONARSE COMO DOCENTE NIVEL TRES, SE REQUIERE POSEER EL GRADO DE DOCTOR, LICENCIADO, INGENIERO O ARQUITECTO.**

**Artículo 6 del antiguo reglamento fue modificado. Texto modificado y paso a ser parte del artículo 5.**

Art. No. 6. Los Docentes de acuerdo al cumplimiento de los requisitos enunciados en el artículo ocho de este reglamento, se clasifican en cuatro categorías:

- Categoría I
- Categoría II
- Categoría III
- Categoría IV

## **CAPITULO II DE LOS CRITERIOS DE CALIFICACION ESCALAFONARIA**

Artículo 8 del antiguo reglamento, paso a ser el número 7 en el nuevo reglamento.

**ART. NO. 7. PARA EFECTOS DE ASCENSO EN EL ESCALAFÓN, SE ESTABLECE UNA ESCALA DE CALIFICACIÓN QUE COMPRENDE LOS SIGUIENTES CRITERIOS CON SU RESPECTIVA PONDERACIÓN:**

- I) **DESEMPEÑO ACADÉMICO: 25%**
- II) **INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL: 15%**
- III) **DEDICACIÓN Y HONORABILIDAD: 15%**
- IV) **PUBLICACIONES: 10%**
- V) **CAPACITACIÓN: 10%**
- VI) **ANTIGÜEDAD: 10%**
- VII) **MÉRITOS Y ACTIVIDADES PROFESIONALES: 10%**
- VIII) **IDIOMAS: 5%**



# **UNIVERSIDAD**

## **DR. JOSE MATIAS DELGADO**

### **REGLAMENTO**

**A CADA UNO DE LOS CRITERIOS ANTERIORES SE LES ASIGNARÁ UN PUNTAJE QUE MULTIPLICADO POR EL PESO ASIGNADO, DARÁ LAS CALIFICACIONES PONDERADAS CORRESPONDIENTES, PARA QUE LUEGO SE PROCEDA A SUMARLAS Y PODER OBTENER LA NOTA FINAL, LA CUAL DEBERÁ SER DE SEIS PUNTOS COMO MÍNIMO PARA ASCENDER DE CATEGORÍA.**

#### **DESEMPEÑO ACADÉMICO**

Artículo 9 del Reglamento, se modificó su texto y pasó a ser el artículo 8.

**ART. NO. 8. EL DESEMPEÑO ACADÉMICO, SE REFIERE AL TRABAJO DESARROLLADO COMO DOCENTE Y/O COMO INVESTIGADOR, EL CUAL SE REFLEJARÁ EN LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO QUE REALIZA LA UNIVERSIDAD. EN LOS CASOS DE LOS DOCENTES QUE HAYAN DESEMPEÑADO FUNCIONES PROPIAS DE INVESTIGACIÓN, LA NOTA PROMEDIO DE LA EVALUACIÓN, SERÁ LA OTORGADA POR SU JEFE INMEDIATO SUPERIOR.**

#### **INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL**

Artículo 12 del antiguo Reglamento fue modificado su texto y paso a ser el artículo 9.

**ART. NO. 9. COMPRENDE EL TRABAJO QUE HAYA REALIZADO EL DOCENTE EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL, DENTRO Y FUERA DE LA UNIVERSIDAD.**

#### **DEDICACIÓN Y HONORABILIDAD**

Artículo 17 del antiguo Reglamento, fue modificado su texto y paso a ser el artículo 10.

**ART. NO. 10. EN LA DEDICACIÓN Y HONORABILIDAD SE CONTEMPLAN ASPECTOS CUALITATIVOS EN EL DESEMPEÑO DOCENTE, TALES COMO: LA CONDUCTA ÉTICA Y RESPONSABLE, LA CAPACIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO, LA EMPATÍA, EL ESmero, LA PUNTUALIDAD Y RESPONSABILIDAD CON QUE DESEMPEÑA LAS DISTINTAS FUNCIONES Y ACTIVIDADES: LA DISPONIBILIDAD Y GENEROSIDAD CON QUE PARTICIPA EN LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS, CULTURALES Y DE PROYECCIÓN SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD, PARTICULARMENTE LAS DE SU UNIDAD ACADÉMICA.**

#### **PUBLICACIONES**

Artículo 15 del Antiguo Reglamento fue modificado su texto y paso a ser el Artículo 11.

**ART. NO. 11. COMPRENDE EL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN O PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON SU ESPECIALIDAD, ASÍ COMO EDICIÓN DE LIBROS AFINES CON SU ACTIVIDAD ACADÉMICA Y DIFUNDIDOS EN MEDIOS RECONOCIDOS Y AUTORIZADOS POR LA UNIVERSIDAD.**



# **UNIVERSIDAD DR. JOSE MATIAS DELGADO REGLAMENTO**

## **CAPACITACIÓN**

Artículo 11 del antiguo Reglamento fue modificado su texto y paso a ser el número 12.

**ART. NO. 12. LA CAPACITACIÓN COMPRENDE LA APROBACIÓN DE CURSOS DEBIDAMENTE ACREDITADOS Y RECONOCIDOS POR LA UNIVERSIDAD; POR ESTA U OTRAS INSTITUCIONES NACIONALES O INTERNACIONALES.**

## **ANTIGÜEDAD**

Artículo 10 del antiguo reglamento se modificó su texto y paso a ser el número 13.

**ART. NO. 13. LA ANTIGÜEDAD COMPRENDE LA ACUMULACIÓN DE AÑOS TRABAJADOS A PARTIR DE LA FECHA DE INGRESO A LA UNIVERSIDAD, POR EL DOCENTE.**

## **MERITOS Y ACTIVIDADES PROFESIONALES**

Artículo 16 del antiguo Reglamento paso a ser el número 14.

**ART. NO. 14. LOS MERITOS Y ACTIVIDADES PROFESIONALES INCLUYEN:**

- a) **MENCIONES Y DISTINCIONES HONORÍFICAS POR MÉRITOS ACADÉMICOS O UNIVERSITARIOS RECONOCIDOS POR LA UNIVERSIDAD.**
- b) **PONENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES.**
- c) **PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EVENTOS ACADÉMICOS NACIONALES E INTERNACIONALES.**

## **DOMINIO DE IDIOMAS**

Artículo 14 del antiguo Reglamento se modificó su texto y paso a ser el número 15.

**ART. NO. 15. EN IDIOMAS SE VALORA EL DOMINIO DE UN IDIOMA EXTRANJERO ADICIONAL AL CASTELLANO (INGLES, FRANCÉS, ITALIANO, PORTUGUÉS, ALEMÁN, ETC.)**

**A LOS ACADÉMICOS CUYA ÁREA DE TRABAJO SE REFIERA A LA ENSEÑANZA DE UN SEGUNDO IDIOMA, SE LES CALIFICARÁ EL DOMINIO TOTAL O PARCIAL DE UN IDIOMA ADICIONAL.**

**LA EVALUACIÓN SOBRE EL CONOCIMIENTO DE IDIOMAS, ASÍ COMO LA ASIGNACIÓN DEL PUNTAJE CORRESPONDIENTE, SERÁ HECHA POR EL JEFE DE LA UNIDAD, APOYADA POR LA OPINIÓN DEL PERSONAL IDÓNEO.**

## **ACTUALIZACIÓN DEL REGISTRO ESCALAFONARIO**

Artículo 18 del antiguo Reglamento se modificó su texto y paso a ser el número 16.

**ART. NO. 16. EL JEFE DE CADA UNIDAD ACADÉMICA INICIARÁ LA IMPLANTACIÓN DEL PRESENTE REGLAMENTO, ABRIENDO LOS EXPEDIENTES CORRESPONDIENTES; LOS CUALES DEBEN DE**



# **UNIVERSIDAD DR. JOSE MATIAS DELGADO REGLAMENTO**

**COMPRENDER EL CURRÍCULO VITAE ACTUALIZADO Y FOTOCOPIA DEL TÍTULO DEL GRADO O POSTGRADO.**

## **CAPITULO III DE LA ESCALA BASE**

### **ESCALA BASE**

Artículo 19 del antiguo Reglamento se modifico su texto y paso a ser número 17.

**ART. NO. 17. SE ESTABLECE COMO ESCALA BASE PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL ESCALAFÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO DE TIEMPO COMPLETO Y TIEMPO PARCIAL DE LA UNIVERSIDAD, LA SIGUIENTE:**

<b>Nivel</b>	<b>Categoría</b>
1	IV
2	IV
3	IV
1	III
2	III
3	III
1	II
2	II
3	II
1	I
2	I
3	I

**EL SALARIO ESTARÁ REGULADO DE ACUERDO A UNA TABLA SALARIAL, APROBADA POR LOS ORGANISMOS CORRESPONDIENTES.**

### **AJUSTE PERIÓDICO.**

Se mantiene su texto, se cambió el número del artículo

**ART. NO. 18. La Tabla Salarial base deberá ser revisada y actualizada cada cinco años o cuando las circunstancias lo ameriten.**

## **CAPITULO IV DISPOSICIONES FINALES Y TRANSITORIAS**

### **UBICACIÓN DEL PERSONAL EN SERVICIO Y DE NUEVO INGRESO.**

Artículo 21 del antiguo Reglamento se modificó su texto y paso a ser el número 19.

**ART. NO. 19. EL PROFESOR QUE ESTÉ LABORANDO A TIEMPO COMPLETO Y TIEMPO PARCIAL, EN EL AÑO DE IMPLEMENTACIÓN DEL ESCALAFÓN, SE UBICARÁ, DE PLENO DERECHO, EN EL NIVEL CORRESPONDIENTE, DEPENDIENDO DE SU GRADO ACADÉMICO.**



# **UNIVERSIDAD DR. JOSE MATIAS DELGADO REGLAMENTO**

**ASIMISMO, LOS DOCENTES DE NUEVO INGRESO, SE SITUARÁN EN EL NIVEL RESPECTIVO Y TENDRÁN QUE SER EVALUADOS PARA COLOCARLOS EN LA CATEGORÍA PERTINENTE.  
PERSONAL ACADÉMICO QUE OCUPA CARGOS ADMINISTRATIVOS.**

Artículo 23 del antiguo Reglamento se mantiene su texto y paso a ser el número 20.

**ART. NO. 20. LOS MIEMBROS DEL PERSONAL ACADÉMICO DE TIEMPO COMPLETO QUE FUESEN NOMBRADOS PARA OCUPAR CARGOS ADMINISTRATIVOS CONSERVARÁN LA CLASIFICACIÓN ESCALAFONARIA CORRESPONDIENTE AL MOMENTO DE SU NOMBRAMIENTO EN EL NUEVO CARGO.**

Artículo incorporado

**ART. 21. LA ESCALA DE EVALUACIÓN ES DE 100 PUNTOS QUE SERÁN ASIGNADOS DE ACUERDO A LAS PRIORIDADES DE CADA UNO DE LOS FACTORES DE EVALUACIÓN.**

## **VIGENCIA**

Artículo 25 del antiguo reglamento mantiene su texto y paso a ser el número 22.

**ART. NO. 22. LA REFORMA DEL PRESENTE REGLAMENTO ENTRARÁ EN VIGENCIA A PARTIR DE LA FECHA EN QUE SEA REGISTRADO EN EL REGISTRO ACADÉMICO DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN.**

*San Salvador, Septiembre de 2007.*