



Nombre de la Asignatura: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL 0

a) Generalidades

Número de Orden:	10	Código:	COO 0	Duración del Ciclo en Semanas:	16
Prerrequisito (s):	Bachillerato	Ciclo Académico:	II	Duración /Hora Clase:	50
		Área:	Básica	Número /Hora Clase por Ciclo:	64
		U.V.:	3	Horas Teóricas/ Semanales:	3
				Horas Prácticas/ Semanales:	1

b) Descripción de la Asignatura:

Comprende la identificación de los elementos fundamentales del comportamiento en el trabajo.

c) Objetivo General de la Asignatura:

Cognitivos

Comprender las diferencias individuales que influyen en la interacción laboral.

Procedimentales:

Utilizar de manera eficiente los recursos y condiciones para una administración efectiva del capital humano.

Actitudinales:

Sensibilizar al estudiante sobre la necesidad de conocer e interpretar el comportamiento de las personas.

d) Contenidos:

UNIDAD I: LA DINÁMICA DE LA GENTE Y LAS ORGANIZACIONES

Contenido:

- 1.1 Concepto de Comportamiento Organizacional
- 1.2 Metas del Comportamiento Organizacional



- 1.3 Fuerzas clave que afectan el Comportamiento Organizacional
- 1.4. El ambiente, gente, estructura y tecnología
- 1.5 La naturaleza de la gente y de las organizaciones.

UNIDAD II: MODELOS DE CAMBIO ORGANIZACIONAL

Contenido:

- 2.1 Teoría X y Teoría Y
- 2.2 Modelo Autocrático
- 2.3 Modelo de Custodia
- 2.4 Modelo de Apoyo
- 2.5 Modelo Colegiado
- 2.6 Modelo de Sistemas
- 2.7 Organizaciones de aprendizaje
- 2.8 Conocimiento Corporativo.

UNIDAD III: DIFERENCIAS INDIVIDUALES Y PERSONALIDAD

Contenido:

- 3.1 Las personas y las organizaciones
- 3.2 Características individuales: personalidad, aptitudes, habilidades, competencias, creencias
- 3.3 Motivaciones
- 3.4 Importancia de las diferencias individuales, el capital humano.

UNIDAD IV: PERCEPCIÓN, ATRIBUCIÓN, ACTITUD Y DECISIÓN

Contenido Analítico:

- 4.1 Conceptos
- 4.2 Proceso de percepción
- 4.3 Distorsiones de la percepción
- 4.4 Disonancia cognitiva
- 4.5 Atribución
- 4.6 Los paradigmas
- 4.7 Actitudes
- 4.8 Decisión
- 4.9 Tipos de decisión
- 4.10 Teoría de la toma de decisiones.

UNIDAD V: MOTIVACIÓN, STRESS Y SALUD MENTAL EN EL TRABAJO



Contenido:

- 5.1 Concepto.
- 5.2 Proceso de la motivación
- 5.3 Teorías de contenido
- 5.4 Teorías de proceso.
- 5.5 ¿Qué es el stress?, causas y efectos del stress
- 5.6 Seguridad e higiene en el trabajo
- 5.7 Orientación a los empleados y tipos de orientación.

e) Estrategia Metodológica:

El programa ha sido diseñado para que el estudiante construya su propio aprendizaje a partir de los elementos otorgados por el docente.

Se asigna el 75% del total de horas para que el docente:

- Guíe al aprendizaje a través de *clases dialogadas*, donde se da un intercambio de opiniones y argumentos sobre el tema que se desarrolla.

El otro 25% del total de horas se deberá utilizar en actividades de aprendizaje, tales como:

- Mapas conceptuales, en los cuales el alumno representará en forma de diagrama el significado de su conocimiento.
- Solución de problemas: El docente presentará casos para análisis de situaciones reales y relacionadas con los temas explicados en clase en los cuales los alumnos deberán identificar el problema y plantear alternativas de solución.
- Proyecto: El alumno desarrolle trabajos de investigación hemerográfica, donde se puedan identificar los temas tratados en clase a través de artículos que presenten situaciones reales publicados en revistas especializadas o periódicos.
- O cualquier actividad que pueda aplicarse de acuerdo a mejorar el aprendizaje del alumno y la integración en los grupos.

Estas actividades quedan a consideración del catedrático, pudiendo utilizar otros métodos y técnicas alternativos que favorezcan el proceso de enseñanza y aprendizaje de acuerdo con el modelo educativo definido por la Universidad.



f) Bibliografía:

Nombre de la Obra	Autor	Casa editora	País	Año de edición	No. de ejemplares en biblioteca
Comportamiento Organizacional	Robbins, Stephen y Judge, Timothy	13ª. edición Pearson	México	2009	3
Administración,	Robbins, Stephen y Coulter, Mary.	10ª. edición Pearson	México	2010	3
Comportamiento organizacional : cómo lograr un cambio cultural a través de gestión por competencias	Martha Alicia Alles	Granica	Argentina	2007	3
Comportamiento Organizacional -	Chiavenato, Idalberto	2ª.edición McGraw Hill	México	2009	*

* En proceso de adquisición