



**FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS
SOCIALES "DR. ISIDRO MENÉNDEZ"**

**Plan de estudios de la Licenciatura en
Ciencias Jurídicas.**

Nombre de la Asignatura: **Derecho Procesal Laboral**

a) Generalidades

Número de Orden: 45	Código: DPL 0	Duración del Ciclo en Semanas: 16 Semanas
Pre- Requisito (s): DLA 2	Ciclo Académico: Noveno ciclo	Duración/Hora Clase: 50 Minutos
	Área: Profesión	Número/Hora Clase por Ciclo: 64 Horas
	U. V.: 3	Horas Teóricas/Semanales: 3
		Horas Prácticas/Semanales: 1

b) Descripción de la Asignatura:

Con el propósito de no romper la unidad y la congruencia con los cursos impartidos por el Derecho Laboral, es necesario después de haber estudiado la parte sustantiva de la mencionada rama del derecho, que el alumno aprenda la parte adjetiva o procedimental; por ello estudiaremos el Derecho Procesal del Trabajo, iniciando el estudio en el Juicio Individual de Trabajo, los conflictos colectivos y sus etapas, las formas de terminación de los conflictos, los recursos, la prescripción y Sanciones administrativas.

c) Objetivos de la Asignatura:

Objetivos Cognitivos (conocer):

Que el estudiante conozca los fundamentos teóricos Prácticos del Derecho Procesal Laboral que le permita analizar los conceptos y todos los aspectos doctrinarios, así como adquieran las herramientas necesarias para aplicar dicho conocimiento a los casos concretos.

Objetivos Procedimentales (saber hacer):

Que el estudiante oriente los conocimientos adquiridos al desarrollo y aplicación a problemas prácticos del Derecho Procesal Laboral.(**Saber aplicar los conocimientos adquiridos**).

Objetivos Actitudinales (ser):



**FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS
SOCIALES "DR. ISIDRO MENÉNDEZ"**

**Plan de estudios de la Licenciatura en
Ciencias Jurídicas.**

Que el estudiante pueda **desarrollar** las destrezas y habilidades suficientes que les permita enfrentar los nuevos retos que demandan la administración de Justicia y la administración Pública en el ramo de Trabajo. Y sea un verdadero practicante de la justicia

d) Contenidos:

**Unidad I: Generalidades del Derecho Procesal del Trabajo y
Sujetos del mismo**

- 1- Derecho Procesal del Trabajo. Generalidades, noción y definiciones
 - Principios y fundamentos que lo rigen, presupuestos y su autonomía.
- 2- Jurisdicción y Competencia en materia laboral.
 - a) Jurisdicción Especial de Trabajo
 - b) Competencia en todas las instancias
 - c) Títulos que determinan la competencia. Domicilio del demandado, lugar donde desempeña sus labores. Otros títulos.
- 3- JUICIO ORDINARIO DE TRABAJO SUS ETAPAS..
 - a) **La demanda**
 - Clases de demanda, reclamos, prescripción.
 - Formalidades
 - Modificación y Ampliación
 - Inadmisibilidad
 - b-) **Conciliación**
 - Cita a conciliación, formalidades y efectos.
 - Audiencia Conciliatoria. Formalidades y Consecuencias
 - c-) **Contestación de la Demanda**
 - d-) **Excepciones dilatorias y perentorias**
 - e-) **La prueba y medios probatorios, termino de prueba.**
 - f-) **Formas de Terminación del proceso Laboral.**
 - La sentencia, formalidades y fundamentos.
 - Valoración de la prueba en la sentencia, sana crítica
 - Costas Procesales
 - Ejecución de las sentencias en general
 - Transacción y desistimiento como formas de terminación del proceso



**FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS
SOCIALES "DR. ISIDRO MENÉNDEZ"**

**Plan de estudios de la Licenciatura en
Ciencias Jurídicas.**

Unidad II: De los Conflictos Colectivos de Trabajo

- 1- De los conflictos de carácter Jurídico ó de Derecho.
- 2- De los conflictos de Carácter económico ó de intereses
- 3- De las etapas de los conflictos colectivos de carácter económico

**Unidad III: De los Recursos en Materia Laboral (Ámbito
Judicial Y Ámbito Administrativo)**

- 1- Recurso de Revisión.** Casos en que procede formas y procedimientos.
- 2- Recurso de Apelación:** Casos en que procede interponerse, momento procesal de interposición, adhesión a la apelación, excepciones que pueden alegarse en segunda instancia.
- 3- Recurso de Casación:** Casos en que puede interponerse, en que deben fundarse, requisitos para interposición del mismo.
- 4- Recurso de Hecho.**

Unidad IV: De las sanciones administrativas y modo de aplicarlas

- 1- Código de Trabajo**
- 2- Ley de organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social (LOFSTPS)**

e) Estrategia Metodológica:

Porcentaje de Formación Parte Teórica 75%

- Clase Magistral
- Control de Lectura

Porcentaje de Formación Parte Práctica 25%

- Trabajo en Grupo
- Práctica y discusión de casos



**FACULTAD DE JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS
SOCIALES "DR. ISIDRO MENÉNDEZ"**

**Plan de estudios de la Licenciatura en
Ciencias Jurídicas.**

f) Bibliografía:

Nombre de la Obra	Autor	Casa editora	País	Año de edición	Número de ejemplares en biblioteca
Curso de procedimiento laboral	Alfredo Montoya Melgar, Jesús M. Galeana Moreno, Antonio Sempere Navarro, Bartolomé Rios	Técnos	España	2005	En adquisición
Práctica Procesal Laboral	Martínez Garrido, L.	Bosch, S.A	España	2007	En adquisición
La Conciliación Judicial en el proceso laboral	Juan Carlos García Quiñones	Tirant lo Blanch	España	2007	En adquisición