



Nombre de la Asignatura: DERECHO MERCANTIL Y LABORAL 0

a) Generalidades

		Código:	DML 0	Duración del Ciclo en Semanas:	16
Prerrequisito (s):	20 Materias aprobadas	Ciclo Académico:	V	Duración /Hora Clase en minutos	50
		Área:	Profesional	Número /Hora Clase por Ciclo:	64
		U.V.:	3	Horas Teóricas/ Semanales:	3
				Horas Prácticas/ Semanales:	1

b) Descripción de la Asignatura:

La asignatura relaciona aspectos de la disciplina del Derecho, como su definición, características y otros temas afines e introductorios que el estudiante debe conocer desde su etapa de formación, los cuales le permitirán incursionar en el mercado competitivo y globalizado que exige conocimientos mínimos legales en su quehacer profesional, y de forma sucinta el marco jurídico que atañe al comerciante individual y social con sus respectivas obligaciones profesionales, tanto mercantiles como laborales.

c) Objetivo General de la Asignatura:

Objetivos Cognitivos:

Al Aplicar los conceptos jurídicos pertinentes en las distintas situaciones que se le presenten al futuro profesional

Objetivos Procedimentales:

Valorar la importancia de las diferentes leyes estudiadas como alternativa a la solución de los problemas jurídicos que se le generen al futuro profesional

Objetivos Actitudinales:

Valorar la importancia de las diferentes leyes estudiadas como alternativa a la solución de los problemas jurídicos que se le generen al futuro profesional

d) Contenidos:



UNIDAD I: INTRODUCCION AL ESTUDIO DEL DERECHO

Contenido:

- 1.1 Definición
- 1.2 Características del derecho
- 1.3 Fundamentos del derecho
- 1.4 Estudio e importancia de la estructura de la ley
- 1.5 Clasificación de la norma jurídica
- 1.6 Fases de formación de la ley vigente

UNIDAD II: NOCIONES DE DERECHO MERCANTIL

Contenido:

- 2.1 Origen y clasificación de las personas jurídicas
- 2.2 Definición y conceptos fundamentales del derecho mercantil
- 2.3 Sujetos del derecho mercantil
- 2.4 Clasificación de la sociedad mercantil
- 2.5 Semejanzas de las sociedad mercantil
- 2.6 Ventajas y desventajas de la sociedad mercantil
- 2.7 Obligaciones profesionales del comerciante

UNIDAD III VISION GENERAL DE LOS TITULOSVALORES

Contenido:

- 3.1 Definición
- 3.2 Clasificación
- 3.3 Características
- 3.4 Actos cambiarios

UNIDAD IV NOCIONES DE DERECHO LABORAL

Contenido:

- 4.1 Definición de derecho laboral
- 4.2 Sujetos laborales
- 4.3 Contenido y características del contrato individual de trabajo
- 4.4 Obligaciones, prohibiciones y derechos de patronos y trabajadores



- 4.5 Interpretación y remuneración de las figuras: interrupción de labores, reducción de jornada y suspensión de contrato
- 4.6 Reglamento interno de la empresa. Importancia y su relación con el Código de Trabajo
- 4.7 Jornada de trabajo. Importancia y consecuencias jurídicas
- 4.8 Prestaciones laborales: remuneración y diferencias
- 4.9 Formas de finalización del contrato de trabajo

e) Estrategia Metodológica:

El 75% de las horas asignadas, se dará prioridad a estrategias de aprendizaje altamente significativas, orientadas al desarrollo de competencias conceptuales, procedimentales y actitudinales. Por lo tanto serán de carácter variado y acorde a las necesidades, intereses y problemas de los estudiantes en el proceso de enseñanza-aprendizaje y contextualizadas en función de la realidad.

El otro 25% del total de horas, particularmente, se le dará prioridad a lo procedimental, de tal manera que el estudiante hasta donde sea posible tenga la oportunidad de aprender haciendo y sobre todo investigando aspectos relacionados con su contexto, para lo cual vinculará la teoría con la práctica., reflejando en su quehacer valores y aptitudes que manifiesten su conciencia social.

f) Bibliografía:

Nombre de laObra	Autor	Casa editora	País	Año de edición	No. de ejemplares en biblioteca
Código de Trabajo	Vázquez López,Luis.		El Salvador	2010	5
Constitución de La República de El Salvador	El Salvador. Constitución	Imprenta Nacional de El Salvador	El Salvador		3
Código de Comercio	Mendoza Orantes, Ricardo		El Salvador	2008	3